**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске и урегулированию**

**конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 4 квартала 2019 года)***

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации Октябрьского района в городе Красноярске от 11.10.2019 № 976-р. **Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении муниципальных служащих,** замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в **администрации Октябрьского района в городе Красноярске** (далее – администрация района), кроме муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы категории «руководители» группы должностей «высшая», в отношении которых представителем нанимателя (работодателя) является Глава города**.**

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**III квартал 2019 года**

**В 3 квартале 2019 года проведено 1 заседание комиссии, в ходе которого рассмотрен 1 вопрос в отношении 1 муниципального служащего, касающийся:**

***- предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год (далее – сведения о доходах).***

Основанием для проведения заседания Комиссии послужило представление прокуратуры Октябрьского района города Красноярска о нарушениях законодательства о муниципальной службе, законодательства о противодействии коррупции в отношении муниципального служащего администрации Октябрьского района в городе Красноярске в части предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах.

Рассмотрев материалы по существу рассматриваемого вопроса, приняв к сведению письменные пояснения муниципального служащего, Комиссией принято решение: фактов, являющихся основанием для утраты доверия, не установлено;учитывая степень вины и характер установленных нарушений, объявить муниципальному служащему дисциплинарное взыскание – замечание.

**IV квартал 2019 года**

**В 4 квартале 2019 года проведено 1 заседание комиссии, в ходе которого рассмотрен 1 вопрос в отношении 1 муниципального служащего,** **касающийся:**

- ***соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов***.

Основанием для проведения заседания Комиссии послужила письменная информация (уведомление) муниципального служащего администрации района о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решением Комиссии установлено, что у муниципального служащего не имеется личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а конфликт интересов отсутствует.